

**UNIVERSIDAD INTERAMERICANA DE PUERTO RICO  
RECINTO METROPOLITANO  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS  
ESCUELA DE ECONOMÍA  
PROGRAMA DOCTORAL EN NEGOCIOS INTERNACIONALES**

**PRONTUARIO**

**I. INFORMACIÓN GENERAL**

<b>Título del curso</b>	<b>:</b>	<b>Economía de la Estructura Laboral de Mercado</b>
<b>Codificación y Número</b>	<b>:</b>	<b>ECON 8000</b>
<b>Créditos</b>	<b>:</b>	<b>3</b>
<b>Término Académico</b>	<b>:</b>	
<b>Profesor</b>	<b>:</b>	
<b>Horas de Oficina</b>	<b>:</b>	
<b>Teléfono de la Oficina</b>	<b>:</b>	
<b>Correo Electrónico</b>	<b>:</b>	

**II. DESCRIPCIÓN**

Teoría económica y evidencia empírica relacionada con la distribución de trabajo, determinación de salario, empleo y desempleo

**III. OBJETIVOS**

1. Analizar la teoría económica del mercado laboral.
2. Desarrollar el modelo y metodología neoclásica asociada al mercado laboral.
3. Examinar los indicadores del mercado laboral.
4. Examinar las diferencias salariales asociadas al mercado laboral.
5. Desarrollar la estructura de mercado laboral y su impacto sobre el empleo y el salario.
6. Interpretar varios factores externos que afectan al mercado laboral.
7. Analizar el fenómeno del desempleo y la variación en actividad económica.
8. Identificar varios modelos asociados al desempleo.
9. Examinar las variaciones en actividad económica y el desempleo.

## IV. CONTENIDO

- A. Teoría económica del mercado laboral
  - 1. Economía laboral: mercado e instituciones
    - a. Eficiencia económica en el mercado laboral.
    - b. El desarrollo del modelo neoclásico en economía laboral.
  - 2. Bases metodológicas para un estudio científico del mercado laboral.
    - a. Modelos racionales e institucionales para el mercado laboral
  - 3. Empleo, mercado laboral, y determinación de salarios
    - a. Indicadores del mercado laboral.
    - b. Aplicaciones sobre indicadores del mercado laboral.
- B. Estructura del mercado laboral e impacto sobre el empleo y el salario
  - 1. Diferencias salariales, empleo y la estructura del mercado laboral.
    - a. Salario y empleo en mercados competitivos.
    - b. Salario y empleo en mercados imperfectos.
  - 2. Diferencias salariales y el impacto de la educación y el adiestramiento de la fuerza de trabajo.
    - a. Modelo de inversión en capital humano.
    - b. La demanda por educación universitaria.
    - c. Diferencias salariales, educación y adiestramiento.
- C. Factores externos que afectan el mercado laboral
  - 1. Diferencias salariales debido al tipo de ocupación.
    - a. Modelo de selección de tipo de trabajo.
    - b. Modelo de pareo entre tipo de empleo-trabajador.
    - c. Modelo de salario con influencia del tipo de empleo
  - 2. Diferencias salariales y la discriminación laboral por género y raza.
    - a. Fuentes explícitas e implícitas de diferencias en salario.
    - b. Modelos de discriminación en el mercado.

D. Modelos de desempleo y fluctuaciones económicas

1. Tipos y causas de desempleo
  - a. Modelo de búsqueda de empleo.
  - b. Modelo de desempleo estructural.
  - c. Fluctuaciones económicas y desempleo.

V. **ACTIVIDADES**

- A. Conferencias y discusión en clase.
- B. Investigaciones analíticas de los estudiantes sobre la estructura del mercado laboral en Puerto Rico.
- C. Discusión y análisis sobre situaciones actuales que afectan a las empresas en EUA, Cánada, Méjico, Centro y Sur América, el Caribe y Puerto Rico donde se aplican los conceptos desarrollados en clase.

VI. **CRITERIO DE EVALUACION**

- A. Exámenes parciales
- B. Ensayo de investigación
- C. Examen final

VII. **NOTAS ESPECIALES**

A. Honradez, Fraude y Plagio (Reglamento General de Estudiantes, Capítulo V):

La falta de honradez, fraude, plagio y cualquier otro comportamiento inadecuado con relación a la labor académica constituyen infracciones mayores sancionadas por el Reglamento General de Estudiantes. Las infracciones mayores, según dispone el Reglamento General de Estudiantes, pueden tener como consecuencia la suspensión de la universidad por un tiempo definido mayor de un (1) año o la expulsión permanente de la universidad entre otras sanciones.

B. Servicios Auxiliares:

Todo estudiante que requiera servicios especiales o asistencia especial deberá solicitar los mismos al inicio del curso o tan pronto como adquiriera conocimiento de que los necesita, mediante el registro correspondiente en la oficina del Consejero Profesional José Rodríguez, Coordinador de Servicios a los Estudiantes con Impedimentos, ubicada en el Programa de Orientación Universitaria.

### C. Uso de dispositivos electrónicos:

Se desactivarán los teléfonos celulares y cualquier otro dispositivo electrónico que pudiese interrumpir los procesos de enseñanza y aprendizaje o alterar el ambiente conducente a la excelencia académica. Las situaciones apremiantes serán atendidas, según corresponda. Se prohíbe el manejo de dispositivos electrónicos que permitan acceder, almacenar o enviar datos durante evaluaciones o exámenes.

## VIII. RECURSOS EDUCATIVOS

Libro de Texto:

Ehrenberg, Ronald G. & Robert S. Smith (2005). Modern Labor Economics: Theory and Public Policy. Addison Wesley Longman.

## IX. BIBLIOGRAFÍA

Lecturas suplementarias

Bartel, Ann P. (1995) “Training, Wage Growth, and Job Performance: Evidence from a Company Database”. Journal of Labor Economics, vol. 13, julio.

Barth, E. (1997) “Firm-specific seniority and wages”. Journal of Labor Economics, julio, vol. 15, núm. 3.

Betts, Julian R. (1996) “What Do Students Know About Wages? Evidence from a Survey of Undergraduates”. Journal of Human Resources. invierno, vol. 31.

Blanchard, O. & Pedro Portugal (2001) “What Hides Behind an Unemployment Rate: Comparing Portuguese and U.S. Labor Markets”. American Economic Review, marzo, vol. 91.

Boyer, George R. y R. S. Smith (2001) “The Development of the Neoclassical Tradition in Labor Economics”. Industrial and Labor Relations Review, enero, vol. 54.

Bronars, S. y M. Famulari (1997) “Wage, tenure, and wage growth variation within and across establishments”. Journal of Labor Economics, abril, vol. 15, núm 2.

Carmichael, H. L. (1989) “Self-enforcing Contracts, Shirking, and Life Cycle Incentives”. Journal of Economic Perspectives, otoño.

Devereaux, P.J. (2001) “The Cyclicity of Real Wages within Employer-Employee Matches”. Industrial and Labor Relations Review, vol. 54, julio.

- Dominitz, Jeff & Charles F. Manski (1996). "Eliciting Student Expectations of the Return to Schooling". Journal of Human Resources, invierno, vol. 31.
- Dynarski, Susan M. (2003) "Does Aid Matter? Measuring the Effect of Student Aid on College Attendance and Completion". American Economic Review. marzo, vol. 93.
- Fishback, Price V. (1998) "Operations of 'Unfettered' Labor Markets: Exit and Voice in American Labor Markets at the Turn of the Century". Journal of Economic Literature, vol. 36, junio.
- Hanes, C. & J.A. James (2003) "Wage Adjustments under Low Inflation: Evidence from U.S. History". American Economic Review, septiembre, vol. 93.
- Hildreth, A. y A. Oswald (1997) "Rent-sharing and wages: evidence from company and establishment panels". Journal of Labor Economics, abril, vol. 15, núm. 2.
- Hirsch, B. y E. Schumacher (1998), "Union, wages, and skills". Journal of Human Resources, invierno, vol. 33, núm. 1.
- Hirsch, B. et.al. (1997) "Workers' compensation reciprocity in union and nonunion workplaces". Industrial & Labor Relations Review, vol. 50, núm. 2.
- Holzer, H. J. et.al. (1993) "Are training subsidies for firms effective? The Michigan experience". Industrial & Labor Relations Review, julio, vol.46, num.4.
- Kaufman, Bruce E. (1999) "Expanding the behavioral foundations of labor economics" Industrial & Labor Relations Review. Abril, vol. 52, núm. 3.
- Kaufman, Bruce E. (1989) "Models of man in industrial relations research". Industrial & Labor Relations Review, octubre, vol. 43, núm. 1.
- Krueger, A. y C. Rouse (1998) "The effect of workplace education on earnings, turnover, and job performance". Journal of Labor Economics, enero, vol.16, num. 1.
- Loewenstein, M. y J. R. Spletzer (1998) "Dividing the costs and returns to general training". Journal of Labor Economics, enero, vol. 16, num. 1.
- Lynch, L. M. y S. E. Black (1998) "Beyond the incidence of employer-provided training". Industrial & Labor Relations Review, octubre, vol. 52, num. 1.
- Magnani, Elisabetta (2001) "Risk of Labor Displacement and Cross-Industry Labor Mobility". Industrial and Labor Relations Review, abril, vol. 54.

Mincer, Jacob (1997) “The Production of Human Capital and the Life Cycle of Earnings: Variations on a Theme”. Journal of Labor Economics, vol. 15, enero.

Neumark, M. y M. Wachter (1995) Union effects on nonunion wages: evidence from panel data on industries and citiew”. Industrial & Labor Relations Review, octubre, vol. 49, núm.1.

Planell, E.; J. J. Castillo; y C.A. Santiago, Eds. (1998) Estudios del trabajo en el caribe.  
Reilly, K. (1995) “Human capital and information: the employer size-wage effect”. Journal of Human Resources, invierno, vol. 30, núm. 1.

Thaler, Richard H. (2000) “From Homo Economicus to Homo Sapiens”. Journal of Economic Perspectives, invierno, vol. 14.

Veum, J. R. (1995) “Sources of training and their impact on wages”. Industrial & Labor Relations Review, julio, vol.48, num.4

Recursos electrónicos

Servicios en línea del CAI-Biblioteca. [www.cai.inter.edu](http://www.cai.inter.edu)

Página en internet del Departamento de Economía, Unidad de Investigaciones Económicas, Universidad de Puerto Rico-Río Piedras: [www.uprrp.edu/uie](http://www.uprrp.edu/uie)

Página en internet del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico: [www.dtrh.gobierno.pr](http://www.dtrh.gobierno.pr)

Página en internet del Departamento del Trabajo Federal: [www.dol.gov](http://www.dol.gov)

Página en internet del Negociado de Estadísticas Laborales Federal: [www.bls.gov](http://www.bls.gov)

Página en internet de la Organización Internacional del Trabajo: [www.ilo.org](http://www.ilo.org)

Cao García, Ramón J. & Horacio Matos Díaz (1988) Educación Universitaria y Oportunidad Económica en Puerto Rico. Editorial Betania.

Dombois, R. & Ludger Pries, Eds. (2000) Relaciones laborales entre mercado y Estado: sendas de transformación en América Latina. Editorial Nueva Sociedad.

Ehrenberg, Ronald G. & Robert S. Smith (2005). Modern Labor Economics: Theory and Public Policy. Addison Wesley Longman.

Ehrenberg, Ronald G. & Robert S. Smith (2000). Modern Labor Economics: Theory and Public Policy. Addison Wesley Longman.

Galbraith, James K. (1998) Created Unequal: The Crisis in American Pay. The Free Press

Hernández Sampieri, Roberto; Carlos Fernández Collado y Pilar Baptista Lucio (1998). Metodología de la Investigación. McGraw-Hill.

Kaufman, Bruce & Julie Hotchkiss (2000) The Economics of Labor Markets. Dryden Press

Kaufman, Bruce E., eds. (1997). Government Regulation of the Employment Relationship. IRRA, Madison-Wisconsin.

McConnell, Campbell R.; Stanley L. Brue and David A. Macpherson (1999). Contemporary Labor Economics. McGraw-Hill.

McConnell, Campbell R & Stanley L. Brue (1995). Contemporary Labor Economics. McGraw-Hill.

Planell, E.; J. J. Castillo; y C.A. Santiago, Eds. (1998) Estudios del trabajo en el caribe.  
Reilly, K. (1995) “Human capital and information: the employer size-wage effect”. Journal of Human Resources, invierno, vol. 30, núm. 1.

Reynolds, Lloyd G.; Stanley H. Masters, & Colletta H. Moser (1998). Labor Economics and Labor Relations. Prentice-Hall.

Reynolds, Lloyd G.; Stanley H. Masters, & Colletta H. Moser (1991). Labor Economics and Labor Relations. Prentice-Hall.

Rima, Ingrid H. (1996) Labor Markets in a Global Economy. M.E. Sharpe: New York.

Santiago, Carlos Alá & Elsa Planell Larrinaga - Eds. (1996). Reestructuración productiva, cambio tecnológico, género y sindicalismo en America Latina. UPR, Oficina de Asuntos Académicos, Administración Central.

**OPAC/VAAEPS**  
**Rev. 03/2008;**